

Số: /TTr-BNV
(Dự thảo 01/6/2025)

Hà Nội, ngày tháng 6 năm 2025

TỜ TRÌNH
Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức

Kính gửi: Chính phủ

Thực hiện nhiệm vụ được giao và ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ Nguyễn Hoà Bình¹; để bảo đảm hiệu lực của Luật Cán bộ, công chức năm 2025 ngay sau khi được Quốc hội thông qua tại kỳ họp thứ 9 Quốc hội khóa XV, Bộ Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng dự thảo Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (sau đây viết tắt là dự thảo Nghị định) theo trình tự, thủ tục rút gọn, để thay thế Nghị định số 138/2020/NĐ-CP² (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 116/2024/NĐ-CP³) và Nghị định số 46/2010/NĐ-CP⁴. Sau khi thực hiện đầy đủ trình tự, thủ tục theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và tiếp thu ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp⁵, Bộ Nội vụ kính trình Chính phủ Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ ĐỊNH

1. Căn cứ chính trị, pháp lý

- Kết luận số 121-KL/TW ngày 24/01/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW⁶.

¹ Tại Công văn số 4117/VPCP-TCCV ngày 13/5/2025 của Văn phòng Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Nguyễn Hoà Bình đồng ý áp dụng trình tự, thủ tục rút gọn trong việc xây dựng, ban hành các nghị định của Chính phủ, quyết định của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 2123/BNV-PC ngày 07/5/2025 của Bộ Nội vụ để bảo đảm không tạo khoảng trống pháp lý trong việc triển khai thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và chủ trương tăng cường phân cấp, phân quyền khi Luật Tổ chức chính quyền địa phương (sửa đổi), Luật Cán bộ, công chức (sửa đổi) được Quốc hội thông qua.

² Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

³ Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21/02/2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức.

⁴ Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ quy định về thôi việc và thủ tục nghỉ hưu đối với công chức.

⁵ Báo cáo thẩm định số

⁶ Kết luận số 121-KL/TW ngày 24/01/2025 xác định: “*Đổi mới mạnh mẽ phương pháp tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị. Khẩn trương ban hành cơ chế hữu hiệu lựa chọn, bố trí đúng cán bộ tốt, thực sự có đức, có tài, có khát vọng cống hiến, thực sự vì nước, vì dân vào các vị trí lãnh đạo, quản lý của hệ thống chính trị; sàng lọc, đưa ra khỏi vị trí công tác đối với những người không đủ phẩm chất, năng lực, uy tín*”.

- Kết luận số 130-KL/TW ngày 14/3/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về chủ trương sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp (cấp tỉnh và cấp xã, không tổ chức cấp huyện).

- Luật Cán bộ, công chức năm 2025.

- Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2025.

2. Căn cứ thực tiễn

Luật Cán bộ, công chức năm 2025 đã sửa đổi, bổ sung các nội dung cơ bản liên quan đến công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, như: *(1) Chuyển đổi phương thức quản lý cán bộ, công chức theo vị trí việc làm.* Theo đó, quy định rõ việc đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức phải căn cứ vào yêu cầu của vị trí việc làm và năng lực, kết quả, hiệu quả thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức; bỏ quy định thi nâng ngạch, thay vào đó là cơ chế bố trí vào vị trí việc làm nào thì xếp vào ngạch công chức tương ứng, gắn với năng lực, kết quả thực thi nhiệm vụ, qua đó giảm thiểu thủ tục hành chính, tạo động lực phấn đấu thực chất cho cán bộ, công chức. *(2) Đối mới công tác tuyển dụng công chức* theo hướng người được tuyển chọn phải đáp ứng ngay yêu cầu của vị trí việc làm, sau khi trúng tuyển được bổ nhiệm, xếp lương ở ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm trúng tuyển và không phải thực hiện chế độ tập sự. Quy định các phương thức tuyển dụng linh hoạt, ngoài thi tuyển, xét tuyển truyền thống còn bổ sung hình thức tiếp nhận đối với những người có tài năng, kinh nghiệm từ khu vực ngoài công lập, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước.... Bỏ quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức thống nhất ở cấp quốc gia để thực hiện chủ trương đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý công chức, đồng thời tăng cường cơ chế hậu kiểm, thanh tra, kiểm tra, đảm bảo phân quyền đi đôi với kiểm soát quyền lực hiệu quả.

Luật Cán bộ, công chức năm 2025 thay thế Luật Cán bộ, công chức năm 2008 (sửa đổi, bổ sung năm 2019), theo đó, từ cơ sở chính trị, pháp lý và thực tiễn nêu trên, việc ban hành Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thay thế Nghị định số 138/2020/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 116/2024/NĐ-CP), Nghị định số 46/2010/NĐ-CP là cần thiết.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ ĐỊNH

1. Quy định chi tiết các nội dung được giao trong Luật Cán bộ, công chức năm 2025, bảo đảm tiến độ, chất lượng, có hiệu lực thi hành cùng với hiệu lực thi hành của Luật (01/7/2025).

2. Bảo đảm đồng bộ với các quy định của Đảng về công tác cán bộ.

3. Kế thừa quy định còn phù hợp, bổ sung những nội dung mới, bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, tính thống nhất của hệ thống văn bản quy định trong lĩnh vực cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục rà soát, bổ sung các quy định về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ đối với công chức lãnh đạo, quản lý để bảo đảm phù hợp với quy định mới của Đảng về công tác cán bộ; các chính sách ưu đãi đối với người dân tộc thiểu số.

4. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phân cấp thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý trong công tác cán bộ; giải quyết những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong thực tiễn.

5. Bổ sung cơ chế mới để hoàn thiện công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức theo vị trí việc làm, gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

6. Đẩy mạnh chuyển đổi số, cải cách thủ tục hành chính theo hướng cắt giảm tối đa các thủ tục không cần thiết.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG NGHỊ ĐỊNH

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ Nguyễn Hoà Bình⁷, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 138/2020/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 116/2024/NĐ-CP) theo trình tự, thủ tục rút gọn và đã thực hiện các công việc sau: (1) Gửi xin ý kiến Bộ, ngành, địa phương; (2) Gửi Bộ Tư pháp thẩm định⁸; (3) Căn cứ báo cáo thẩm định của Bộ Tư pháp⁹, Bộ Nội vụ đã tiếp thu, chỉnh lý và hoàn thiện hồ sơ dự thảo Nghị định trình Chính phủ¹⁰.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA NGHỊ ĐỊNH

1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Dự thảo Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội từ trung ương đến cấp xã, trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

2. Bố cục của dự thảo Nghị định

Dự thảo Nghị định gồm 06 Chương, 72 Điều (*giảm 21 điều so với tổng số 93 điều của Nghị định hiện hành¹¹*), cụ thể: (1) Chương I: Quy định chung (gồm 02 điều gồm Điều 1 và Điều 2); (2) Chương II: Tuyển dụng công chức (gồm 16 điều từ Điều 3 đến Điều 18); (3) Chương III: Sử dụng công chức (gồm 36 điều từ Điều 19 đến Điều 54); (4) Chương IV: Thôi việc, nghỉ hưu đối với công chức (gồm 09 điều từ Điều 55 đến Điều 63); (5) Chương V: Trách nhiệm quản lý công chức (gồm 04 điều từ Điều 64 đến Điều 67); (6) Chương VI: Điều khoản thi hành (gồm 05 điều từ Điều 68 đến Điều 72).

⁷ Ngày 13/5/2025, Văn phòng Chính phủ có Công văn số 4117/VPCPTCCV thông báo Nguyễn Hoà Bình đồng ý áp dụng trình tự, thủ tục rút gọn trong việc xây dựng, ban hành các nghị định của Chính phủ, quyết định của Thủ tướng Chính phủ.

⁸ Công văn số/BNV-CCVC ngày của Bộ Nội vụ.

⁹ Báo cáo thẩm định số/BCTĐ-BTP ngày của Bộ Tư pháp.

¹⁰ Công văn số/BNV-CCVC ngày của Bộ Nội vụ.

¹¹ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 116/2024/NĐ-CP) có tổng số 80 điều; Nghị định số 46/2010/NĐ-CP có tổng số 13 điều.

3. Nội dung cơ bản Nghị định

Về cơ bản, dự thảo Nghị định được thiết kế theo nguyên tắc kế thừa các nội dung quy định tại các Nghị định hiện hành (nhất là quy định về tuyển dụng công chức theo 2 vòng thi, quy định về công tác bổ nhiệm công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) đã được sửa đổi, bổ sung năm 2024 tại Nghị định số 116/2024/NĐ-CP và có lược bỏ, điều chỉnh, bổ sung nội dung để bảo đảm đúng với quy định mới của Luật Cán bộ, công chức năm 2025. Theo đó, dự thảo Nghị định tập trung sửa đổi, điều chỉnh, bổ sung, thay thế các nội dung liên quan đến: (1) Tuyển dụng công chức theo vị trí việc làm; (2) Đối tượng tiếp nhận vào công chức; (3) Bố trí vị trí việc làm đối với công chức được tuyển dụng, thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm; (4) Chế độ thôi việc đối với công chức; (5) Trách nhiệm của Bộ, ngành, địa phương trong công tác quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý. Cụ thể:

3.1. Nội dung mới bổ sung

(1) *Bổ sung quy định về phương thức tuyển dụng công chức (tại Điều 4)*, theo đó xác định cụ thể trường hợp thực hiện thi tuyển, trường hợp thực hiện xét tuyển để cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng thực hiện thuận lợi trong thực tiễn; đồng thời, giảm thiểu thủ tục hành chính trong tuyển dụng, phù hợp với Luật Cán bộ, công chức năm 2025. Đồng thời, tại nội dung này xác định việc tuyển dụng vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương, chuyên gia cao cấp không thực hiện qua thi tuyển mà thực hiện qua xét tuyển, vì các vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương, chuyên gia cao cấp là người đã có kinh nghiệm công tác, đã có những kết quả, sản phẩm cụ thể nên không xác định phải thực hiện việc tuyển dụng qua thi tuyển theo 2 vòng thi như các vị trí việc làm xếp ngạch từ chuyên viên chính và tương đương trở xuống.

(2) *Bổ sung một Mục quy định về bố trí, thay đổi vị trí việc làm, xếp ngạch công chức theo vị trí việc làm* (Mục 1 Chương III gồm 04 điều, từ Điều 19 đến Điều 22) quy định: (1) Bố trí vị trí việc làm và xếp ngạch công chức đối với người trúng tuyển công chức; (2) Các trường hợp thay đổi vị trí việc làm; (3) Thay đổi vị trí việc làm có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch hiện giữ; (4) Thay đổi vị trí việc làm có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ thấp hơn ngạch hiện giữ.

Việc bổ sung Mục này nhằm xác định vai trò, nhiệm vụ cụ thể trong việc việc bố trí vị trí việc làm và xếp ngạch công chức đối với người trúng tuyển công chức; trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức phân công công việc theo đúng yêu cầu vị trí việc làm tuyển dụng, bồi dưỡng, theo dõi đánh giá việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của công chức. Quy định các trường hợp thay đổi vị trí việc làm được xếp ngạch tương ứng có thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch của vị trí việc làm hiện giữ hoặc các trường hợp bố trí vào vị trí việc làm thấp hơn do không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; xác định trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức trong việc xây dựng phương án cụ thể làm căn cứ rà soát, lập danh sách công chức có

đủ tiêu chuẩn, điều kiện thay đổi vị trí việc làm có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch công chức hiện giữ, báo cáo cơ quan quản lý công chức quyết định việc thay đổi vị trí việc làm công chức. Các nội dung này thể hiện đúng tinh thần của Luật Cán bộ, công chức năm 2025 trong việc bố trí, quản lý công chức theo vị trí việc làm.

(3) *Bổ sung trường hợp được tiếp nhận vào công chức* là chuyên gia, nhà khoa học, luật gia, luật sư giỏi, doanh nhân tiêu biểu xuất sắc, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp; người công tác tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị mà không phải là công chức, phù hợp với quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2025 trong việc thực hiện thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và người có kinh nghiệm, đáp ứng ngay yêu cầu công việc vào làm việc tại khu vực công.

3.2. Nội dung được lược bỏ

(1) *Trong công tác tuyển dụng công chức*: So với quy định tại Nghị định hiện hành, dự thảo Nghị định đã lược bỏ: (1) Toàn bộ nội dung quy định về tập sự (gồm 05 điều); (2) Điều kiện đăng ký dự tuyển (do đã được quy định cụ thể tại Luật Cán bộ, công chức); (3) Quy định về sử dụng kết quả kiểm định chất lượng đầu vào công chức khi hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng hoặc khi dự thi vòng 1 tuyển dụng công chức; (4) Đối tượng tiếp nhận vào công chức là cán bộ, công chức cấp xã và cán bộ, công chức cấp huyện được điều động, luân chuyển về cấp xã; (5) Quy định yêu cầu thời gian kinh nghiệm 05 năm công tác¹².

(2) *Trong công tác sử dụng, quản lý công chức*: So với quy định tại Nghị định hiện hành, dự thảo Nghị định đã lược bỏ: (1) Toàn bộ nội dung quy định về nâng ngạch công chức, từ xây dựng đề án, tổ chức thi, chấm thi, công nhận kết quả và bổ nhiệm vào ngạch công chức trúng tuyển kỳ thi nâng ngạch công chức; công chức được xét nâng ngạch công chức (gồm 14 điều); (2) Quy định về thôi việc, nghỉ hưu đối với đối tượng trong bộ máy quản lý của đơn vị sự nghiệp công lập¹³; (3) Quy định Bộ, ngành, địa phương bổ nhiệm công chức ngạch cao cấp phải có ý kiến của Bộ Nội vụ; (4) Thẩm quyền của Bộ, ngành, địa phương trong công tác tổ chức thi, xét nâng ngạch; (5) Thẩm quyền của Bộ quản lý ngạch công chức chuyên ngành quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn ngạch công chức thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý; (6) Chế độ báo cáo về quản lý công chức¹⁴.

¹² Theo Luật Cán bộ, công chức (sửa đổi) năm 2025 thì tuyển dụng theo vị trí việc làm, theo đó kinh nghiệm công tác theo từng vị trí việc làm sẽ được thể hiện tại bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm. Do vậy, không yêu cầu về thời gian 05 năm kinh nghiệm công tác như quy định hiện hành.

¹³ Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ban hành theo quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2008 có quy định công chức trong bộ máy lãnh đạo quản lý đơn vị sự nghiệp công lập. Năm 2019, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức không còn quy định về công chức trong bộ máy lãnh đạo, quản lý của đơn vị sự nghiệp công lập, những Nghị định số 46/2010/NĐ-CP vẫn chưa được sửa đổi, bổ sung để lược bỏ đối tượng này.

¹⁴ Nội dung này được đưa sang quy định tại dự thảo Nghị định quy định cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước.

3.3. Nội dung sửa đổi, bổ sung

(1) *Trong công tác tuyển dụng, sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến:* Xác định người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức; nội dung thi vòng 2 trong kỳ xét tuyển công chức phù hợp với đối tượng thực hiện xét tuyển; nội dung quyết định tuyển dụng xác định gồm tuyển dụng, bố trí vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm tuyển dụng¹⁵; tiêu chuẩn, điều kiện của người được tiếp nhận vào công chức.

(2) *Trong công tác bổ nhiệm, sửa đổi, thay thế để quy định thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ trong công tác cán bộ (thay cho Ban Cán sự đảng Chính phủ trước đây) để phù hợp với vai trò, trách nhiệm của Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ theo quy định mới của Bộ Chính trị¹⁶.*

(3) *Sửa đổi, bổ sung trường hợp được hưởng trợ cấp thôi việc do không hoàn thành hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; trường hợp không giải quyết chế độ thôi việc theo quy định mới của Luật Cán bộ, công chức năm 2025; về tiền lương tháng được tính trợ cấp thôi việc, phù hợp với quy định của pháp luật về tiền lương.*

(4) *Sửa đổi quy định về xác định tuổi nghỉ hưu đối với trường hợp hồ sơ của công chức không xác định được ngày, tháng sinh, phù hợp với quy định của pháp luật về lao động.*

(5) *Sửa đổi, bổ sung thẩm quyền, trách nhiệm của Bộ, ngành, địa phương trong quản lý công chức để phù hợp với quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2025 về quản lý theo vị trí việc làm; xác định, phân định nhiệm vụ thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân với Chủ tịch Ủy ban nhân dân cùng cấp trong công tác quản lý đội ngũ phù hợp với thẩm quyền, trách nhiệm theo quy định của pháp luật.*

3.4. Về phân cấp, phân quyền, đơn giản hóa thủ tục hành chính

(1) *Về phân cấp, phân quyền:* Thực hiện quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2025, dự thảo Nghị định tiếp tục đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền, theo đó, Bộ, ngành, địa phương có thẩm quyền, trách nhiệm trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ công chức thuộc thẩm quyền quản lý; đồng thời, quy định Bộ, ngành, địa phương thực hiện việc phân cấp thẩm quyền tuyển dụng cho các cơ quan, đơn vị, tổ chức thuộc và trực thuộc. Ngoài ra, dự thảo Nghị định xác định và quy định thẩm quyền, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức trong việc: (1) bố trí vị trí việc làm đối với người trúng tuyển vào công chức; (2) thay đổi vị trí việc làm công chức.

(2) *Về đơn giản hóa thủ tục hành chính:* Dự thảo Nghị định không quy định về thi, xét nâng ngạch công chức, theo đó các thủ tục hành chính về thi, xét

¹⁵ Luật Cán bộ, công chức năm 2025 không quy định về bổ nhiệm vào ngạch công chức.

¹⁶ Quyết định số 243-QĐ/TW ngày 24/01/2025 của Bộ Chính trị thành lập Đảng bộ Chính phủ.

nâng ngạch công chức sẽ được bãi bỏ; đồng thời, giảm thiểu các hình thức quy định khi tuyển dụng công chức¹⁷.

Ngoài ra, để giảm thiểu thủ tục hành chính, dự thảo Nghị định quy định không phải lập hồ sơ bổ nhiệm theo quy định trong trường hợp đổi tên cơ quan, tổ chức, đơn vị mà không thay đổi mô hình tổ chức thì cấp có thẩm quyền quyết định thay đổi chức vụ theo vị trí việc làm mới tương ứng; thời hạn giữ chức vụ tính theo quyết định bổ nhiệm cũ (*không phải thực hiện quy trình bổ nhiệm và không phải lập hồ sơ bổ nhiệm theo quy định*).

V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN

1. Nguồn kinh phí: Kinh phí xây dựng Nghị định thực hiện theo quy định Luật Ngân sách nhà nước và các quy định hiện hành.

2. Nguồn nhân lực: Thực hiện yêu cầu của Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII, đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống hành chính nhà nước từ Trung ương đến cấp xã sẽ tiếp tục được rà soát, đánh giá và kiện toàn, bảo đảm tinh giản bộ máy gắn với nâng cao chất lượng hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Do vậy, khi nghị định có hiệu lực thi hành, không phát sinh tổ chức hành chính mới, không tăng biên chế.

Trên đây là Tờ trình Chính phủ về dự thảo Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Bộ Nội vụ kính trình Chính phủ xem xét, quyết định./.

(Tài liệu gửi kèm theo: (01) Dự thảo Nghị định; (02) Bảng so sánh, thuyết minh dự thảo Nghị định và quy định hiện hành; (3) Tổng hợp ý kiến góp ý của Bộ, ngành, địa phương; (4) Báo cáo thẩm định của Bộ Tư pháp; (5) Báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp).

BỘ TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thủ tướng Chính phủ (đề b/c);
- PTTgTTCP Nguyễn Hòa Bình (đề b/c);
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tư pháp;
- Bộ trưởng;
- Thứ trưởng Trương Hải Long;
- Lưu: VT, CCVC.

Phạm Thị Thanh Trà

¹⁷ Như quy định tuyển dụng vào vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương, chuyên gia cao cấp chỉ thực hiện xét (không tổ chức thi).